

RENSEIGNEMENTS / INSCRIPTIONS

ESPACE BILAN DE L'ÉDUCATION NATIONALE

Lycée Augustin Fresnel

77 rue Eustache Restout - B.P. 46153 - 14065 CAEN

courriel : greta.orientation@ac-caen.fr | tél. : 02 31 43 67 47

VOTRE AGENCE LA PLUS PROCHE

GRETA DU CALVADOS - AGENCE CAEN ORIENTATION

Lycée Augustin Fresnel

77 rue Eustache Restout - B.P. 46153 - 14065 CAEN

GRETA DU CALVADOS - AGENCE DE BAYEUX

Lycée Arcisse de Caumont

3 rue Baron Gérard - 14400 BAYEUX

courriel : greta.arcissedecaumont@ac-caen.fr | tél. : 02 31 21 61 00

<https://greta.ac-normandie.fr/>



● ESPACE BILAN

• Prestations délocalisables sur toutes les agences

numéro de Siret: 19140014200045 | Numéro de déclaration d'activité: 2514P300014

DIAFPIC - RÉGION ACADÉMIQUE NORMANDIE | mars 2021

ESPACE BILAN

LE BILAN DE COMPÉTENCES

LE BILAN DE COMPÉTENCES EST UN DROIT POUR TOUS

(ART. L 6313-1 ET L 6313-10 ET ART. 6322-42 À 6322-52 DU CODE DU TRAVAIL)

ÉLIGIBLE CPF


RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
*Liberté
Égalité
Fraternité*


CALVADOS)))
ACADÉMIE DE NORMANDIE

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le bilan de compétences vous permet d'analyser et de faire le point sur vos compétences professionnelles et personnelles, vos aptitudes et motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation.

PUBLIC CONCERNÉ ET PRÉ-REQUIS

C'est une démarche personnelle et volontaire qui s'adresse, sans condition de niveau, de qualification, d'âge ou de statut, aux :

- Salariés-es,
- Fonctionnaires et agents non titulaires de la fonction publique,
- Travailleurs indépendants, commerçants, artisans, professions libérales,
- Demandeurs-euses d'emploi.

FINANCEMENT

Prix : 1 500€ pour 20 heures

Les modalités d'organisation et la prise en charge du coût du bilan de compétences dépendent de votre situation.

Le bilan de compétences peut se dérouler :

- À l'initiative du salarié au titre du congé de bilan de compétences,
- À l'initiative de l'employeur, sous réserve de l'accord du salarié, au titre du Plan de Formation de l'entreprise,
- Au titre du congé de reclassement ou d'une convention de reclassement personnalisé,
- Au titre du compte personnel de formation (décret n°2016-1367 du 12 octobre 2016),
- À titre purement individuel (financement personnel).

DÉROULEMENT

Le bilan de compétences peut durer jusqu'à 20 heures maximum (pendant ou hors du temps de travail) réparties sur 2 à 4 mois. Il alterne :

- Des entretiens individuels avec votre conseiller bilan et des outils psycho techniques
- La possibilité de participer à des temps collectifs ciblés,
- Du travail personnel : des postes multimédias sont à votre disposition ainsi qu'un centre de ressources.

UNE DÉMARCHÉ EN 3 TEMPS FORTS QUI RÉPONDENT À DES OBJECTIFS PRÉCIS:

1. PHASE PRÉLIMINAIRE

Information et analyse des besoins

- Expliquer la démarche et les méthodes de travail
- Définir et analyser la nature de vos besoins
- Définir les objectifs et le planning
- Confirmer l'engagement dans la démarche

2. PHASE D'INVESTIGATION

Identification et adéquation du projet

- Analyser votre parcours personnel et professionnel pour identifier vos compétences
- Identifier vos aptitudes, intérêts, motivations, aspirations (connaissance de soi)
- Élaborer et vérifier la pertinence de votre projet
- S'approprier l'environnement socio économique, les filières métiers et les formations
- Finaliser votre projet professionnel et personnel

3. PHASE DE CONCLUSION

Synthèse et planification des actions à mener

- Valider votre projet
- Définir un plan d'actions pour mettre en œuvre votre projet
- Élaborer le document de synthèse de votre bilan

L'espace bilan propose des prestations d'accompagnements des personnes, des entreprises pour la sécurisation des parcours professionnels.

